

Stellenprofil Facharchitekt

Wer wir sind

STRANGE wurde 2015 gegründet mit der Intention, Dienstleistungen in Form von Managementberatung und Personalbereitstellung in den Märkten der Kreditinstitute, Versicherungen und IT-Dienstleister zu bieten.

Wir sind ein junges, erfolgreiches und energiegeladenes Team mit hoher Leistungsbereitschaft und Erfahrung. STRANGE ist ein auf den Menschen fokussiertes und partnergeführtes Beratungsunternehmen, in dem jeder Mitarbeiter ein Teil des Ganzen und damit auch Unternehmer ist. Übergreifend stellen wir den Erfolg und die Zufriedenheit aller Beteiligten in den Vordergrund. Unsere Kultur bei STRANGE umspannt gemeinschaftliche Partnerschaft auf allen geschäftlichen und kulturellen Ebenen und verleiht unserem Teamgedanken „Außergewöhnlichkeit“ im Sinne unseres Unternehmensnamens STRANGE.

STRANGE ist seit >3 Jahren erfolgreich am Markt aktiv und wächst kontinuierlich. STRANGE setzt aktuell mit ca. 35 Mitarbeiter und Associates, 30-40 Kunden und 50-60 Projekten einen Umsatz von >5 Mio. Euro um und wächst jährlich >10%. Unsere Cash Basis ist 1 Jahr Beratungskosten und werden von der Creditreform auf gut eingeschätzt. Ein absolut sicheres und dynamisches Unternehmen!

Unsere gemeinschaftliche Zusammenarbeit und unternehmerische Hierarchie-Orientierung für alle Mitarbeiter ergibt nicht nur die Summe aller Einzelteile, sondern die nachhaltige Freude am gemeinsamen Erfolg mit unseren Kunden. Wir leben Simplify-Consulting auch durch vertrauensvolle Arbeitsbedingungen. Erfahren Sie mehr über uns unter <http://www.strange-consult.de>

<p>Aufgabenfelder</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Leitung von Projekten und Weiterentwicklung und Marktvertretung von Fachthemen • Managementberatungsleistungen in Kundenprojekten im Finanzdienstleistungsumfeld • Mitwirkung in Fachberatungsthemen im Umfeld IT und Fachbereiche • Mitwirkung bei der Weiterentwicklung von Themen rund Strategie und Digitalisierung, Compliance, Risk und Security, Gesamtbanksteuerung und Datenmanagement, Vertrieb und Vertriebssteuerung sowie Sourcing und Migration • Mitwirkung bei der Angebotserstellung und -Präsentation und im Pre-Sales Support • Unterstützung des Vertriebes aus Kundenkontakten und Projekten • Mitwirkung und Durchführung von „lesson learned“ im Sinne des aktiven Wissensmanagements der Firma • Unterstützung bei internen und externen Veranstaltungen • Aktive Mitwirkung bei der Unternehmensstrategie-/Kulturentwicklung auf hoher Transparenz und mit hoher eigenverantwortlicher Entscheidungskompetenz (Unternehmer im Unternehmen) • Regelmäßige Beteiligung bei internen Diskussionsrunden und „All Stranger Meetings“ (ASM) • Trendscouting zur Identifizierung von relevanten Themen und Leads für STRANGE Consult
<p>Branchen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kreditinstitute, Bausparkassen, Versicherungen, IT-Dienstleister

Ihr Profil

- Sie verfügen über einen akademischen Abschluss und/oder haben über 7 Jahre Erfahrungen bei Banken/Beratungs-/Wirtschaftsunternehmen gesammelt
- Sie haben mehrjährige (> 5 Jahre) praktische und funktionale Projekt- und Branchenkenntnisse im Finanzdienstleistungsumfeld
- Sie kennen die Kern- (e.g. WP, ZV, Kredit, ...), Support- (e.g. Controlling, HR, Orga, ...) und Governanceprozesse (Risiko, Compliance, Konzernstrategie, ...) aus FDL-fachlicher, IT und/oder regulatorischen Sicht (e.g.: MaRisk, MiFID, ISO 2700x, DSGVO, KWG, usw.)
- Ausgeprägte Erfahrungen in den Methoden der Businessanalyse, der Fachkonzeption und fachlichen Datenmodellierung entlang der Bankprodukte und deren LifeCycle, Kenntnisse im Aufbau und der Weiterentwicklung von fachlichen Bankbebauungsplänen runden Ihr Profil ab
- IT-Affinität und Erfahrung in der Projektarbeit an der Schnittstelle zwischen Fachbereichen und IT sowie Kenntnisse von Bankbebauungspläne und der dazu gehörenden IT-Prozesse (zeitlich und inhaltlich) prägen Ihre Expertise und Know-how
- Sie haben sehr gute Präsentations-, Moderations- und Dokumentationsfähigkeiten auf Boardlevel. Sie sind erfahren in Prozess-, Organisations- und Controlling Konzeption und haben fundierte methodische, fachliche und technische Kompetenzen
- Sie sind ein Teamplayer gepaart mit Witz, Kreativität und gesundem Menschenverstand
- Sie sind flexibel einsetzbar und lieben den Reiz neuer Herausforderungen
- Englischkenntnisse sind Ihnen nicht fremd und vergleichbare praktische Anwendung ist von Vorteil
- Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis hoher Eigenständigkeit und Flexibilität.

	<ul style="list-style-type: none"> • Sie wollen beruflich vorankommen und in einer flachen Hierarchie die strategische Weiterentwicklung einer stark wachsenden STRANGE mitgestalten. • Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Leistungen. • Wenn Sie bereits erste Berufserfahrungen gesammelt und Sie Freude an der Bewältigung unterschiedlicher Herausforderungen in der Managementberatung haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.
<p>Unser Angebot</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Die Strange Kultur basiert sehr viel auf Offenheit, Ehrlichkeit und Unternehmertum im Simplified-Ansatz. Auf dieser Wertebasis und unseren STRANGE Karrierestufen ist auch unsere Personalentwicklung aufgebaut. Wir leben das gegenseitige Feedback von Kollege zu Kollege, von Kunde zu Mitarbeiter und von Dienstleistungspartner zu Mitarbeiter. Auf dieser Basis werden die Entscheidung für weitere Personalentwicklungen getroffen. • STRANGER sind Unternehmer! Somit keine Zeiterfassung bzw. Zeiterfassung nur für Faktura und versicherungsrelevante Themen (e.g.: Urlaub, Krankheit, etc.) • STRANGER haben klare Gehaltsstrukturen/-entwicklungen, somit jährliche Gehaltsanpassung für die Beraterkategorien bis Programm Manager und einheitliche Gehälter in den Beratungskategorien • STRANGER sind am Unternehmenserfolg beteiligt • Eine Unternehmensbeteiligung ist möglich. Der Partnerstatus erfordert u.a. eine mindestens 5%-ige finanzielle Beteiligung am Unternehmen

- STRANGER haben ein hohes Festgehalt und eine geringe persönliche Wertbeitragsprämie von 10%, da Auslastung als eine Unternehmens-task für das gesamte STRANGE Team gesehen wird.
- STRANGER können ein persönlich abgestimmtes Life-Cycle-Package nutzen
- STRANGER haben immer Transparenz über den Unternehmensstatus & -risiken, da sie an der Unternehmensentwicklung aktiv mitwirken
- Personalentwicklung wird immer auf den Mitarbeiterspezifischen Bedarf ausgerichtet und mit zielführenden und bewährten Personalentwicklungsmaßnahmen aus dem Seminarmarkt besetzt.
- Homeoffice ist selbstverständlich
- Reisekosten werden standardmäßig übernommen