

The logo for STRANGE features the word "STRANGE" in a bold, sans-serif font. The letter "A" is replaced by a stylized green triangle with a white outline, which is slightly offset to the right, creating a 3D effect.

STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change

# STRANGE Consult GmbH

## Unternehmenspräsentation

Version 2016

*Wer Einblick hat, kann verstehen.  
Wer Durchblick hat, kann entscheiden.  
Wer Weitblick hat, weiß die Dinge zu lenken.*



STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change

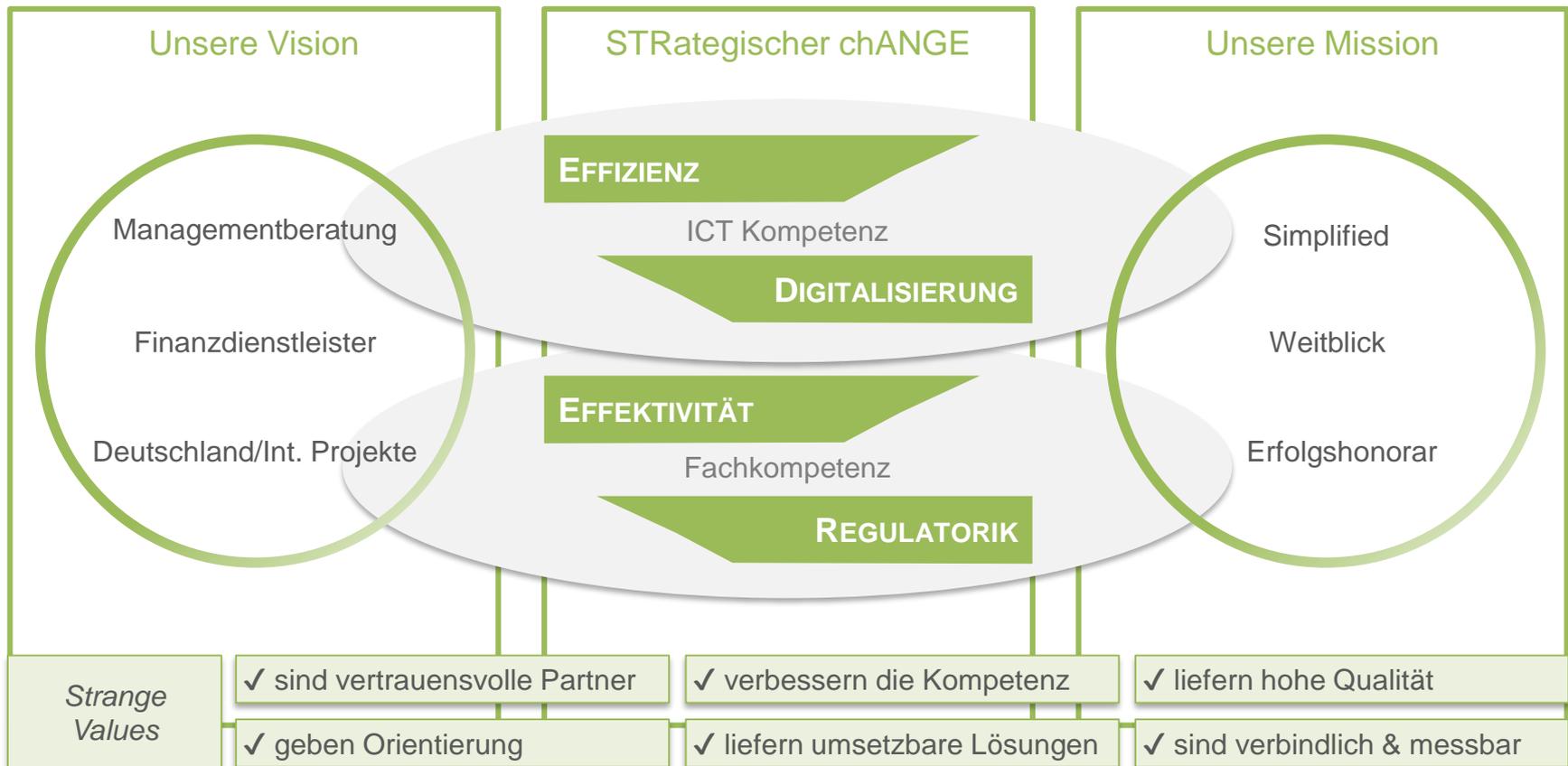


1

Unternehmen

# STRANGE Vision – Mission – Values

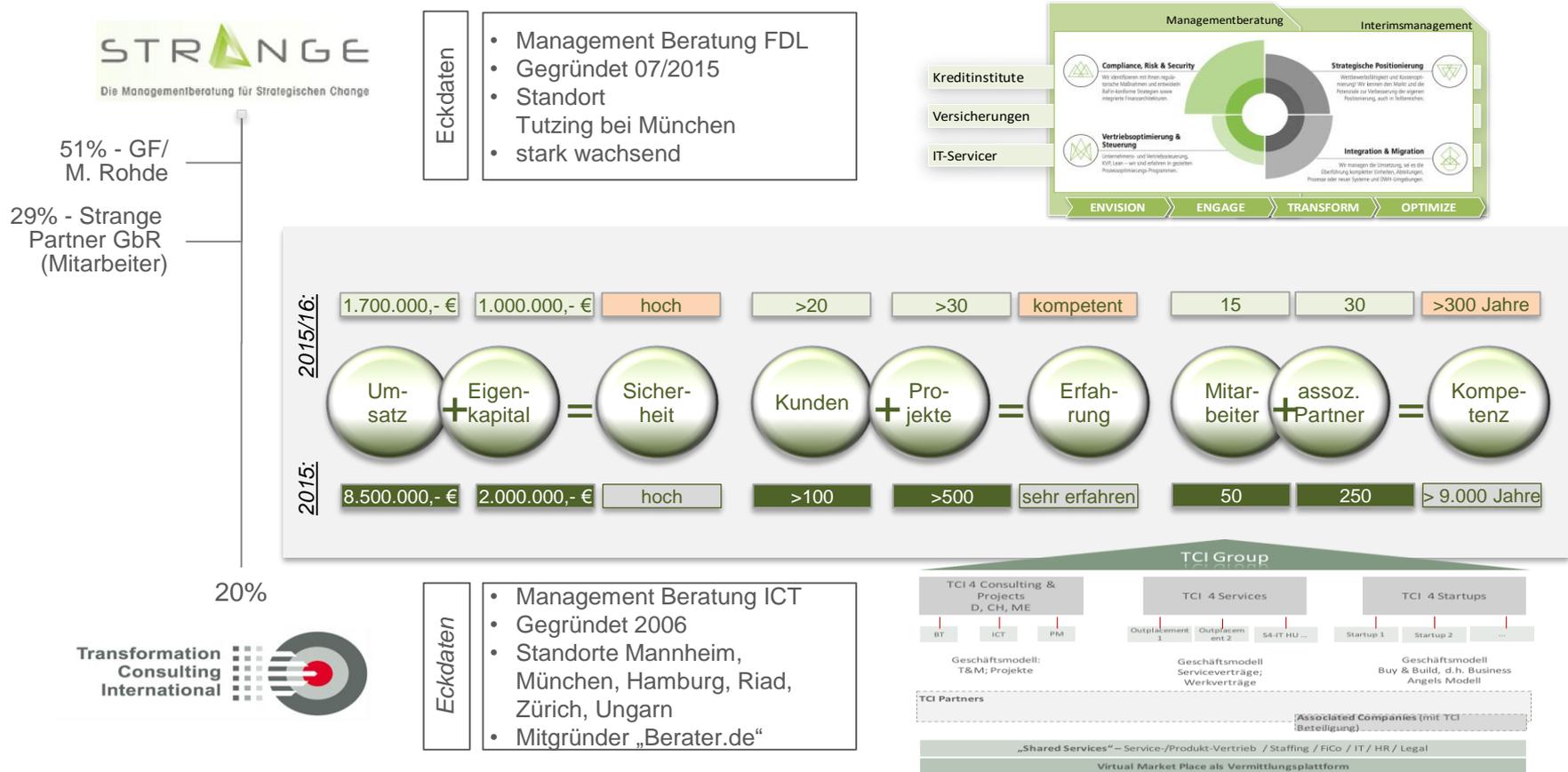
Wir sind die unternehmerischen Managementberater mit Weitblick. Wir projektieren unsere Fach- & IT-Kompetenz für die Finanzdienstleister in Deutschland und in deren internationalen Projekten unserer Kunden. Wir erreichen das Außergewöhnliche **simplified** und verrechnen unsere Leistungen/Services auch gerne auf erfolgsorientierter Honorarbasis.



# Unternehmensdaten

## STRANGE Consult und TCI

Die STRANGE Consult und ihr strategischer Investmentpartner TCI sind erfahrene Managementberater mit einem Partnernetzwerk in Summe von ca. 350 Beratern. Die STRANGE Consult ist besonders auf den Markt der Finanzdienstleister spezialisiert.



	2015/16:			2015:		
Umsatz	1.700.000,- €	1.000.000,- €	hoch	8.500.000,- €	2.000.000,- €	hoch
Eigenkapital	>20	>30	kompetent	>100	>500	sehr erfahren
Sicherheit	15	30	>300 Jahre	50	250	>9.000 Jahre
Kunden						
Projekte						
Erfahrung						
Mitarbeiter						
assoz. Partner						
Kompetenz						

STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change

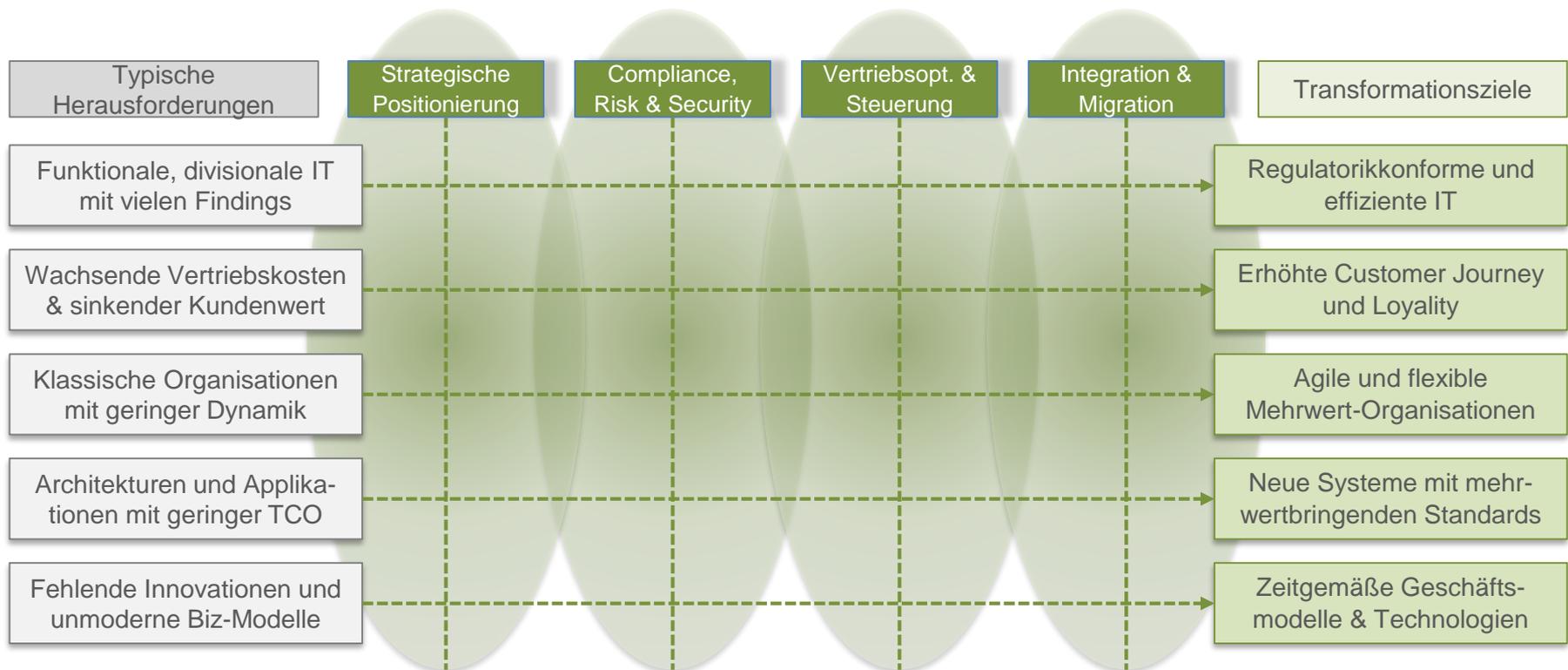


2

Markt und Kunden

# Beratungs- und Kompetenzbedarf unserer Kunden (exemplarisch)

Die operativen und strategischen Herausforderungen unserer Kunden sind bestimmt durch Indikationen aus der Regulatorik, Innovation und Effizienz. etc. Die Auswirkungen erfordern umfangreiche Transformationsbedarfe im Geschäft, in der Ablauf-/ Aufbauorganisation und Architektur sowohl in den Fachbereichen (Vertrieb, Front-, Middle-, Backoffice, Unternehmenssteuerung, etc.) als auch in den Servicebereichen (ICT, HR, Einkauf, etc.).



# STRANGE Kunden Beratungsprojekte & Konferenzteilnehmer

Unsere Kunden sind unsere Partner und unser Projekterfolg basiert auf gegenseitigem Vertrauen und einer Beratungsleistung im Sinne „customer-individueller“ Lösungen und mit der STRANGE spezifischen Value Proposition (Weitblick – unternehmerisch – simplified).

- ✓ Strategische Positionierung
- ✓ Vertrieboptimierung/-steuerung
- ✓ Project/Transformations-mgmt.
- ✓ Compliance, Risk & Security
- ✓ Integration & Migration



# Unsere STRANGE Networking Konferenzen

Die STRANGE Consult organisiert und moderiert Konferenzen im Umfeld der Finanzdienstleister und IT. Diese Konferenzen basieren auf einer "Clubatmosphäre" und einer exklusiven Vernetzung zur Politik, anderen Industrien und Meinungsbildnern. Wir treffen uns im Sinne einer vertrauten und vertraulichen Expertenrunde zur Diskussion aktueller Themen.

## Networking Conference Privatbanken jährlich in Berlin

## Networking Conference Financial Services jährlich in Frankfurt

## Networking Conference IT Compliance & Security jährlich in Frankfurt



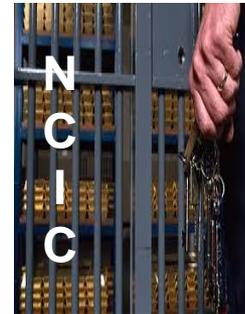
Come-in-land-Eingerfood  
ab 12:30 Uhr im Foyer / Konferenzraum  
Registrierung und Tagesschau  
ab 13:00 Uhr durch Herrn Michael Rohde  
Vortrag und Diskussion zu einem aktuellen Thema  
ab 13:30 Uhr in der Tagesschau  
Moderator: Michael Rohde

Die nächste Veranstaltung ist am 17. Mai 2017



Come-in-land-Eingerfood  
ab 12:30 Uhr im Foyer / Konferenzraum  
Registrierung und Tagesschau  
ab 13:00 Uhr durch Herrn Michael Rohde  
Vortrag und Diskussion zu einem aktuellen Thema  
ab 13:30 Uhr in der Tagesschau  
Moderator: Michael Rohde

Die nächste Veranstaltung ist noch nicht fixiert



Networking Conference Chief Security Officer 2016  
Come-in-land-Eingerfood  
ab 12:30 Uhr im Foyer / Konferenzraum  
Registrierung und Tagesschau  
ab 13:00 Uhr durch Herrn Michael Rohde  
Vortrag und Diskussion zu einem aktuellen Thema aus der F&E Welt  
ab 13:30 Uhr IT Security Management bei einer Landesbank  
Herr Bertius, Chief Information Security Officer der Helaba  
Vortrag und Diskussion zu einem aktuellen Thema aus einem anderen Branche  
ab 14:30 Uhr IT Security Management in der Telekomwelt  
Herr vix, Chief Information Security Officer der Deutschen Telekom  
gegen 15:30 Uhr Pause  
Empfehlung mit anschließender Diskussion  
ab 15:45 Uhr Regulatorische Herausforderungen für Finanzdienstleister  
Frau Dr. Miriam Sine, Senior Expert, Deutsche Bundesbank - Strategie, Politik und Umsetzung  
Vortrag und Diskussion zu einem aktuellen Thema  
ab 16:45 Uhr Die Herausforderungen im IT Security Management aus Sicht der Politik  
Herr xxx, ...  
Herr xxx und Themen im Austausch  
ab 17:45 Uhr, also sind interessante Themen in der Zukunft?  
Moderiert von Herrn Michael Rohde  
Abendessen und Afterwork Networking (Einladung vom Veranstalter)  
ab 18:15 Uhr in einem nahegelegenen Restaurant

Die nächste Veranstaltung ist am 15. November 2016

Vorstände von Privatbanken mit den  
finanzpolitischen Sprechern der Parteien

Geschäftsführer/Bereichsleiter von  
Finanzdienstleistern mit Referenten aus  
der Industrie

Chief Information Security/Compliance  
Officers von Finanzdienstleistern mit  
Referenten aus der Industrie

die nächste Veranstaltung ist  
am 17. Mai 2017

die nächste Veranstaltung ist  
noch nicht fixiert

die nächste Veranstaltung ist  
am 15. November 2016

Weitere Networking Conferences (...CIO, CDO, CDataO, CSO, CFO, CRO,...) sind in Validierung

# 3

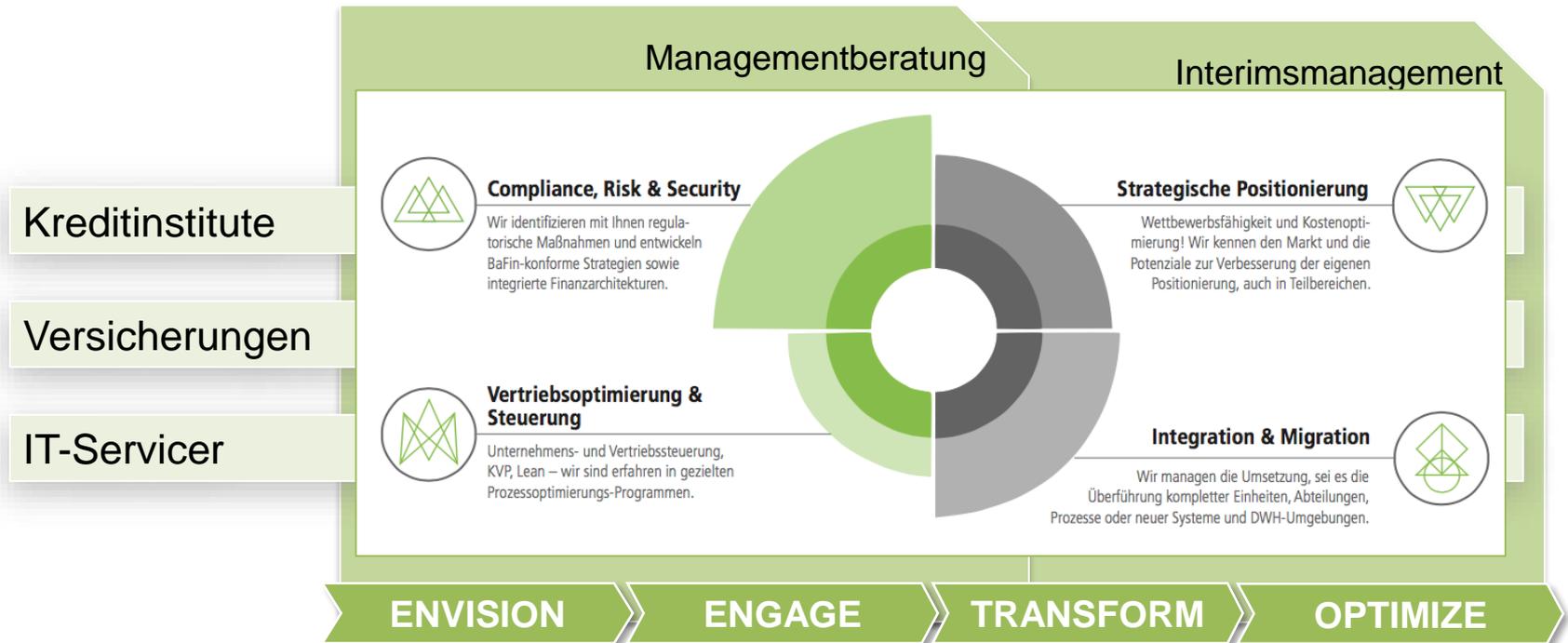
## Kompetenzen und Modelle



# STRANGE Consult GmbH

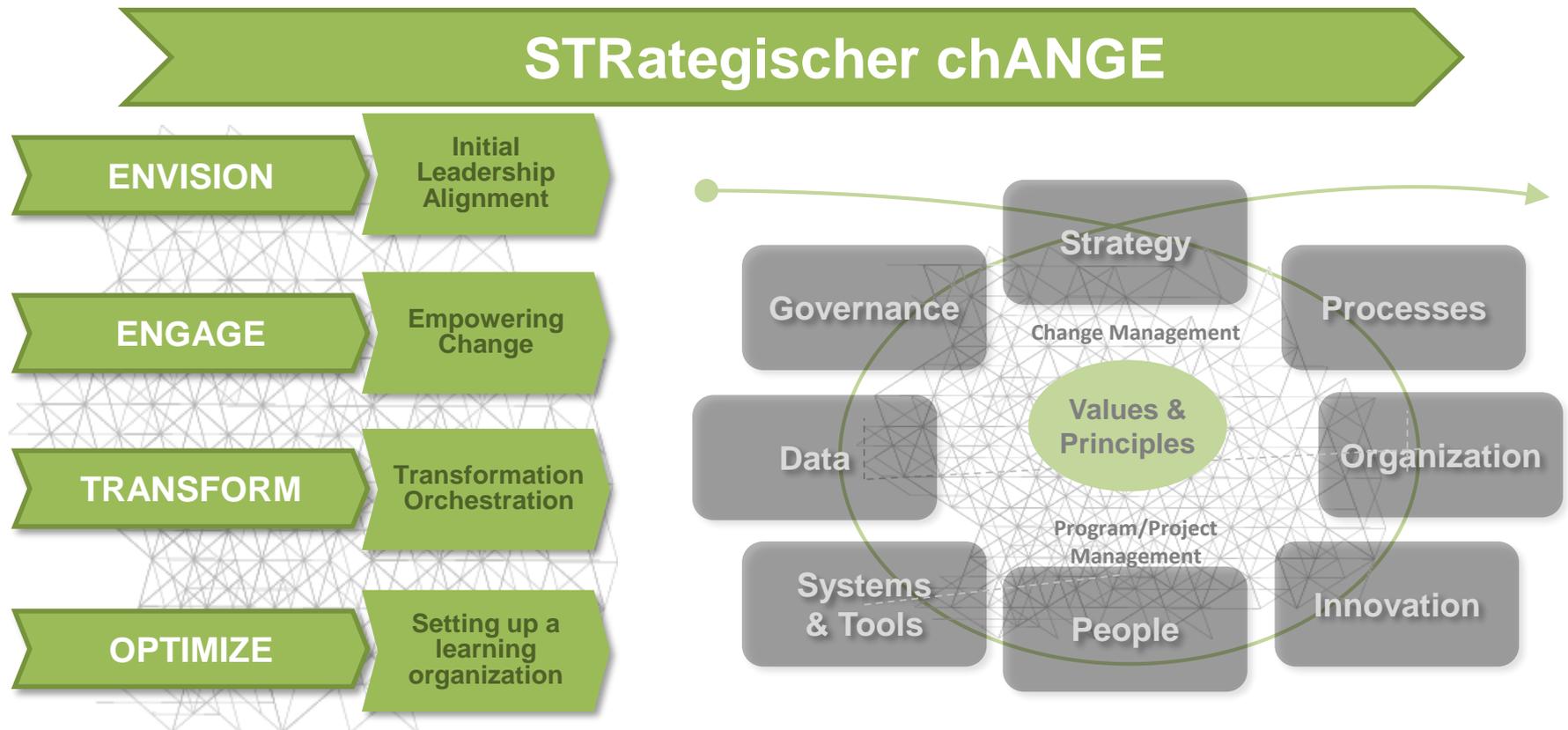
## Markt, Kompetenzen und Dienstleistungen

Die STRANGE Consult GmbH wurde 2015 mit der Intention gegründet, Dienstleistungen im Sinne von Managementberatung und Interimsmanagement in den Märkten Finanz- und IT-Dienstleister zur Verfügung zu stellen.



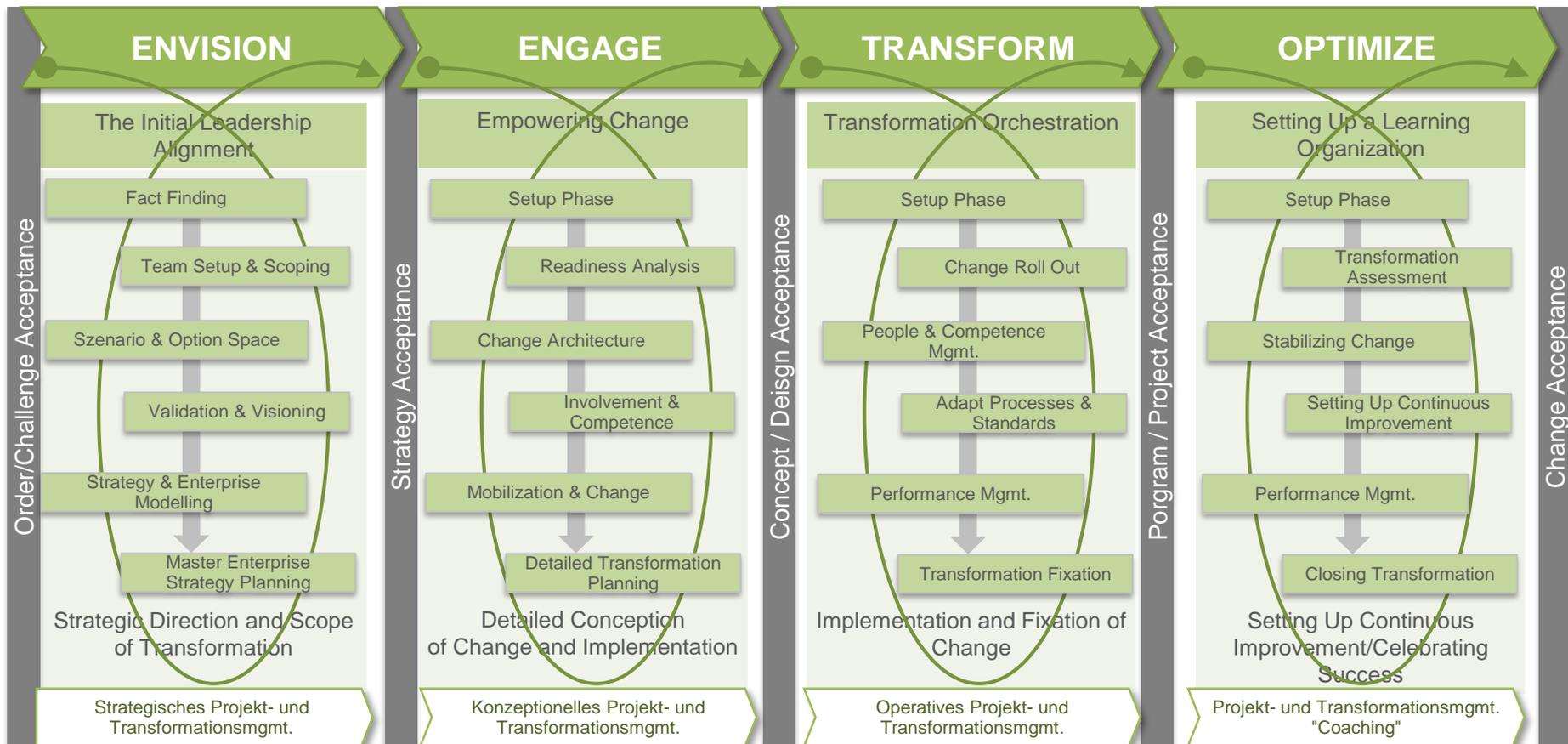
# Unsere STRANGE Methode

Die STRANGE Methode besteht aus dem Business Transformationsmodell mit 4 Phasen (Envision – Engage – Transform – Optimize) und dem Analysemodell STRANGE Octagon (8 Dimensionen) für den Strategischen Change!

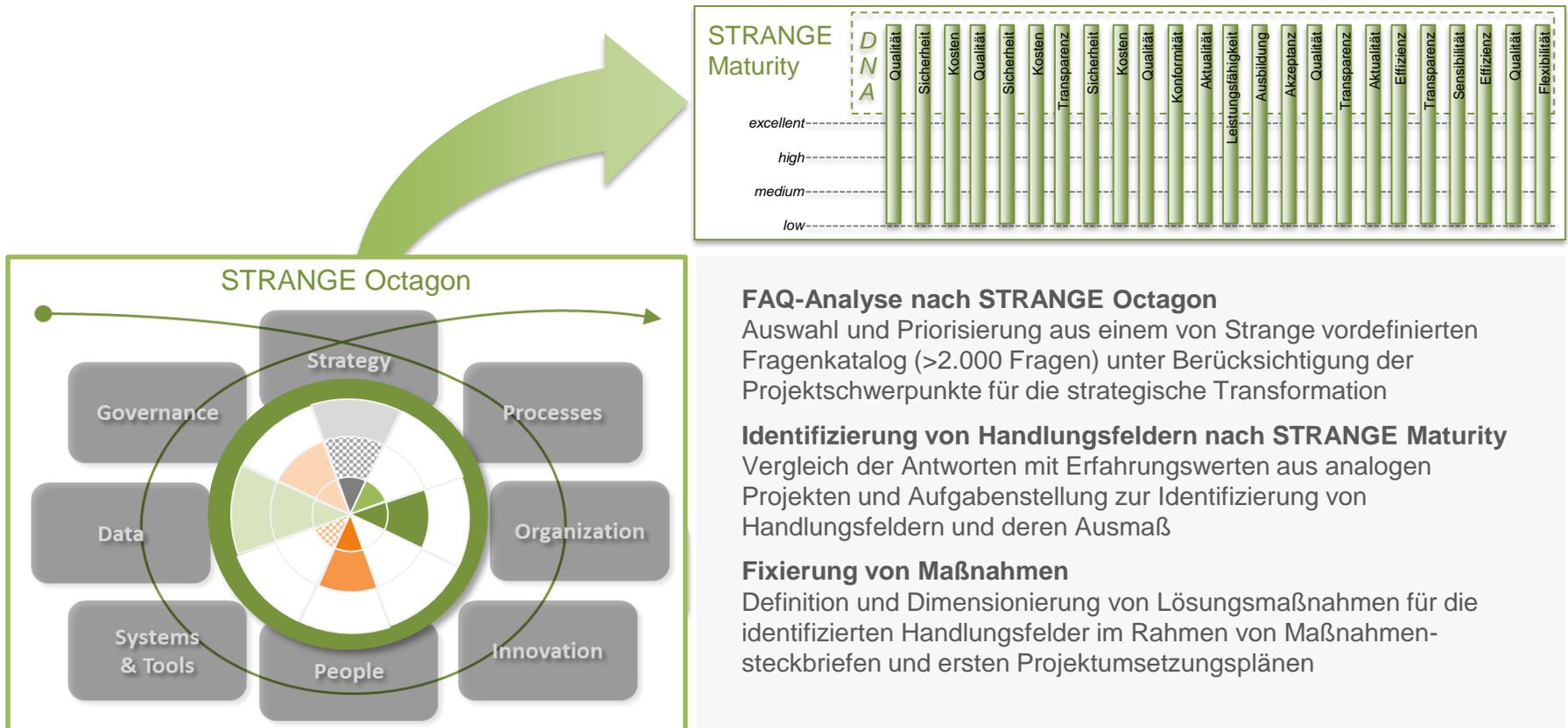


# STRANGE Transformationsmodell EETO

Das STRANGE Transformationsmodell EETO (Envision – Engage – Transform – Optimize) berücksichtigt den gesamten Transformationszyklus einer strategischen Veränderung. Jede Phase kann für sich alleine stehen und ermöglicht so phasenorientierte Ergebnisse und Beauftragungen.



Das **STRANGE Octagon** mit seinen 8 Dimensionen ist ein Analysemodell für den strategischen Wandel und ermöglicht eine einheitliche Bewertungsbasis zur Bestimmung und Detaillierung von Handlungsfeldern für anstehende Projektaufgaben. Es basiert auf den vielfältigen Projekterfahrungen der Strange Mitarbeiter in Ihren Projekten und wird im Sinne von „best-practice“ und „current-findings“ nachhaltig und stetig weiterentwickelt.



### FAQ-Analyse nach STRANGE Octagon

Auswahl und Priorisierung aus einem von Strange vordefinierten Fragenkatalog (>2.000 Fragen) unter Berücksichtigung der Projektschwerpunkte für die strategische Transformation

### Identifizierung von Handlungsfeldern nach STRANGE Maturity

Vergleich der Antworten mit Erfahrungswerten aus analogen Projekten und Aufgabenstellung zur Identifizierung von Handlungsfeldern und deren Ausmaß

### Fixierung von Maßnahmen

Definition und Dimensionierung von Lösungsmaßnahmen für die identifizierten Handlungsfelder im Rahmen von Maßnahmensteckbriefen und ersten Projektumsetzungsplänen

Unsere Kompetenz im Bereich IT liegt in der Gesamtausrichtung der Strange zur Begleitung des strategischen Wandels im Sinne umsetzbarer Effizienz, akzeptierbarer Transformation und nachhaltiger Effektivität.

### IT Strategie, Values & Principles

- Bafin-konforme IT Strategie
- IT-Audit/DNA-Analyse
- IT-Strategiecontrolling
- IT-Vision & Mission
- Digitalisierung
- Value-Management

- IT Cockpit
- IT Compliance & Risk
- IT Security
- IT CTB/RTB-Controlling
- IT Innovationsmanagement
- Servicelevel-Management und -Agreement

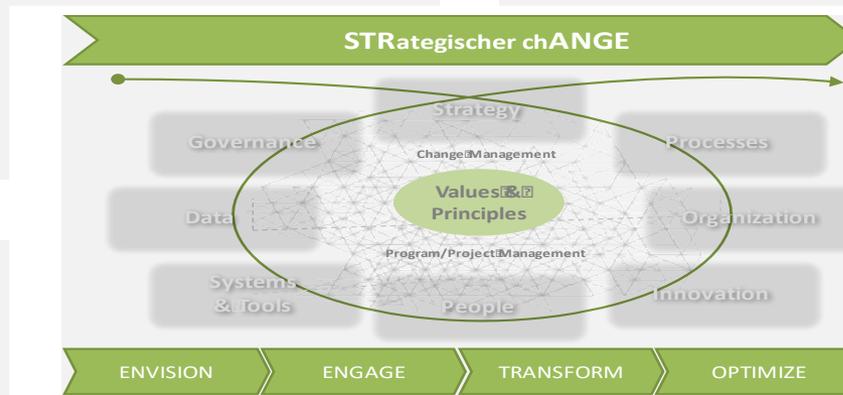
### IT Governance, Controlling & Compliance

### IT Prozesse, Organisation & Architektur

- Organisations-/Sourcingentwicklung
- Prozess-/Interaktionsoptimierung
- Prozessmanagement
- IT Lean Six Sigma
- Bachmann, Togaf
- Cobit, CMMI, ITIL

- IT Leistungsanalyse
- IT Changemanagement
- IT spezifische Trainings
- Personal Coaching
- Operative Personalentwicklung
- IT Strategisches Skill-Management

### IT People und Transformation



STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change

# 4

## Team und Kultur



# Das STRANGE Team

Das STRANGE Team ist zum 1. Juli 2015 gestartet und wächst aufgrund seiner besonderen Kultur sowie des unternehmerischen Selbstverständnisses stetig und kontinuierlich. Für STRANGE ist in der Leistungserbringung Erfahrung, Qualität und unternehmerisches Engagement zur Erzielung nachhaltig hoher Kundenzufriedenheit von elementarer Bedeutung.

Michael Rohde	Peter Johannes Wöstheinrich	Ingrid Vollweiler	Christoph Eckert	Wiebke Drebenstedt	Dirk Frenz	Roland Koch
Partner	e2 Partner	Partner	Partner	Expert Consultant	Partner	Lead Consultant
Andreas Breil	Lisa Faßbinder	Cem Yardimici	Bernhard Friedmann	Andreas Weber	Kirstin Rohde	
Program Manager	Consultant	Consultant	Partner	Program Manager	Assistant	
Stefan Pohl	Peter Nonn	Christian R. Gutzwiller	Holger Schellhaas	Rolf von Rössing	Karl-Heinz Sous	Knut Muskau
Associates						

Plus ca. 50 weitere Berater im Netzwerk



Plus >250 Berater und  
>1.000 SAP-Spezialisten im Netzwerk

Das STRANGE Team entwickelt in einem gemeinschaftlichen Prozess, unter Mitsprache- und Diskussionsrecht aller, die Kultur des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter ist in voller Identifikation Teil des Unternehmens und entwickelt die STRANGE Kultur aktiv mit.

STRANGE verbindet das Unternehmertum mit dem Selbstverständnis, eigenständig im Interesse von STRANGE zu handeln, stets den Markt und dessen Chancen zu beobachten und auf Veränderungen zu reagieren.

**Unternehmer-  
tum**

**Simplify**

Für STRANGE ist Simplify das Handeln im Sinne der Unternehmensvision: so einfach wie möglich, so detailliert wie nötig. STRANGE Simplify drückt sich im gleichen Sinne in unserem Bewusstsein, Verhalten und unserer Kommunikation untereinander und mit unseren Kunden aus.

**hohe Kompetenz in der Beratung und im Umgang mit Menschen**

Bei STRANGE wollen wir offen miteinander umgehen und kommunizieren. Dies beinhaltet die Bereitschaft, für offene Kommunikation empfangs- und sendebereit zu sein. Unabhängig von Alter und Beraterstatus ist es erwünscht, dass Ansichten, Meinungen und Wünsche offen kommuniziert und wahrgenommen werden.

**Offenheit**

**Diskussions- &  
Konfliktfähig-  
keit**

Unterschiedliche Ansichten, Meinungen und Ideen sind wertvolle Hinweise in allen sich verändernden Situationen. Wir diskutieren wertschätzend, hören zu und lassen den Nächsten ausreden.

STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change

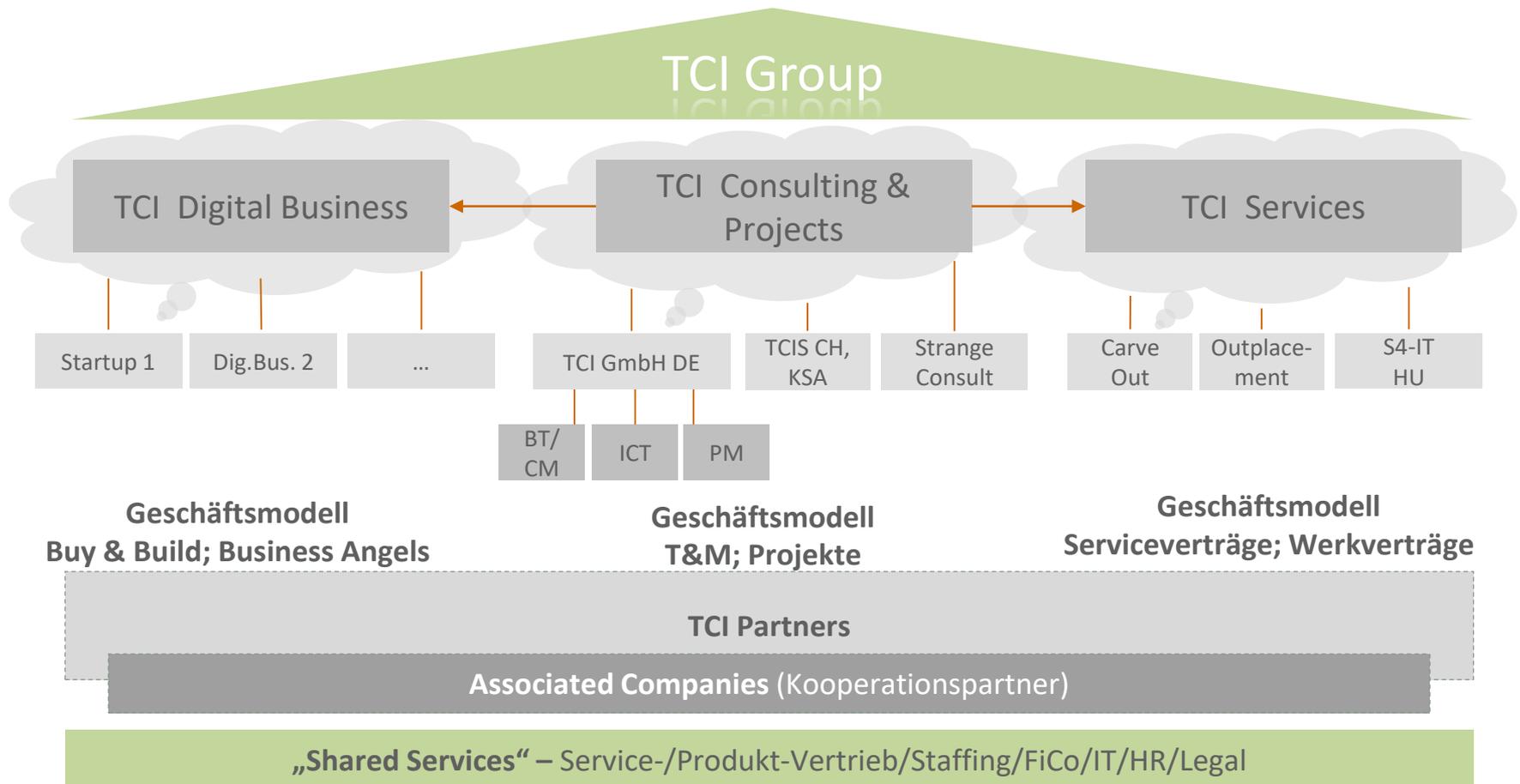


5

Partner TCI

# TCI – Organisation und Schwerpunkte

Die TCI mit Ihren Geschäftsfeldern!



# TCI - Kompetenzfelder

Die TCI unterstützt Sie temporär mit transformationserfahrenen Managern und Beratern oder mit eingespielten Teams. Unser Wissen und unsere Methodik wird ständig weiterentwickelt und neuesten Entwicklungen angepasst.



Wir leben und lieben Transformation... Wir können Projekte.

# TCI - SAP Competence Overview

Die TCI ist anerkannter SAP Approved Supplier und in vielen Projekten in unterschiedlichen Branchen aktiv! Es besteht Zugriff auf ca. 1.000 SAP Experten.

Digital Business Transformation	Business 4.0	Big Data	Cloud
Automotive	Engineering	Telecommunication	Banking Insurance Retail
HR	Project Management	Product Lifecycle Management	Production
Warehouse Management	Purchasing	Sales	Finance Controlling
System Landscape Optimization	Master Data Management		
NetWeaver Business Intelligence	Business Objects BI	Hana BI	
SAP Solution Manager	SAP Workflow	ALE	Authorization
SAP Netweaver Basis		SAP Cloud	
ABAP	Hana Studio	Business Connector	Gateway Fiori

Business/Process Areas			Cross-Business Skills		New Technologies		Industry Solutions	
	Description	#BIEV's	Description	#BIEV's	Description	#BIEV's	Description	#BIEV's
HR	SAP:PI(Payroll) SAP:TP(PersonnelTimeManagement) SAP:TE(TrainingandEventManagement) SAP:PD(PersonnelDevelopment) SAP:PI(CostPlanning)	Setup 0 until 02/2016	SAP:SolutionManager	26	SAP:BI(Business Intelligence)	99	Automotive	180
Logistic	SAP:EC(SupplyChainManagement) SAP:QM(QualityManagement) SAP:WM(WarehouseManagement)	61 115 5	SAP:PS(ProjectSystem)	34	SAP:BO(BusinessObject)	45	Retail	26
Production	SAP:PM(PlantMaintenance) SAP:PP(ProductionPlanningandControl) SAP:MM(MaterialsManagement) SAP:PLM(ProductLifecycleManagement)	56 65 278 19	SAP:WE(Workflow)	21	SAP:HANA	10	Banking	38
Sales	SAP:SD(SalesandDistribution) SAP:CRM(CustomerRelationshipManagement)	439 27	SAP:Template	92	SAP:BW(Business InformationWarehouse)	146		
Controlling	SAP:CO(InGeneral) SAP:CO-OM(OverheadCostManagement) SAP:CO-OM-AB(ActivityBasedCosting) SAP:CO-OM-CA(CostCenterAccounting) SAP:CO-PA(ProfitabilityAnalysis) SAP:CO-PC(ProductCosting)	487 12 11 14 23 19	SAP:RolloutManagement	247			Telecommunication	18
Finance	SAP:FI(InGeneral) SAP:FI-AA(AssetAccounting) SAP:FI-AP(AccountsPayable) SAP:FI-AR(AccountsReceivable) SAP:FI-BL(BankAccounting) SAP:FI-GL(GeneralLedgerAccounting) SAP:FI-LC(LegalConsolidation)	248 41 17 15 4 28 64	SAP:DataManagement SAP:OLE(ApplicationEnabling) SAP:MDM(MasterDataManagement) SAP:BCI(BusinessConnector)	35 19 245	SAP:Cloud	8	Insurance	16
SAP: Basis	SAP:BC(BasisAdministration) SAP:AU(Authorization/UserManagement) SAP:Development	301 60 112	SAP:ABAPDevelopment	152				

# TCI – Kunden

Unser Partner TCI Group hat eine Vielzahl von Kunden aus unterschiedlichen Branchen und Regionen erfolgreich projektiert und ist seit 3 Jahren im „Beste Berater“ platziert.

- ✓ Business Transformation
- ✓ ICT Transformation
- ✓ Project Management
- ✓ Change Management
- ✓ Digital Transformation

**Client Logos:** BOSCH, LARSEN & TOUBRO, nexiraOne, ENsingler, NOKIA, Telecom Egypt, STC, ABANA, SAUDIA, TRA, DOUGLAS HOLDING, WestLB, Portigon, BANKHAUS AUGUST LENZ, ACRE, ATLANTIC MULTIPOWER, SIZ Service GmbH, nord/lb, GASAG, concat AG, OPTIQUUM, CASSIDIAN, PCCW, NETZE, NOVATEC, EOH, BECHTLE, PDS, Fresenius Netcare, CSC, Coca-Cola, Panasonic, Lufthansa Cargo, Kabel Deutschland, Atos, SIEMENS, HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN.

**Statistics:**

- +20 YEARS EXPERIENCE
- +300 PARTNERS IN TCI NETWORK
- 950+ BUSINESS TRANSFORMATION
- +3500 PROJECTS
- 500+ CHANGE MANAGEMENT
- 1050+ ICT TRANSFORMATION
- 850+ PROGRAM MANAGEMENT
- 34 COUNTRIES
- 6000 YEARS EXPERIENCE

**Awards:** brand eins Thema B 2014 BESTE BERATER, brand eins Thema B 2015 BESTE BERATER, brand eins Thema B 2016 BESTE BERATER

STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change

6

Leadthema Strange  
Data Centric Enterprise

Der unten dargestellte Paradigmenwechsel führt dazu, dass Finanzdienstleister weltweit in einem nie dagewesenen Ausmaß zahlreiche Herausforderungen parallel und in hoher Geschwindigkeit bewältigen müssen.



## Digitalisierung

Im Bereich der Digitalisierung haben Finanzdienstleister erkannt, dass sich die Erwartungen und das Verhalten der Kunden drastisch verändert haben. Zur Erfüllung der Kundenerwartungen sind erhebliche Anstrengungen notwendig. Die zur Realisierung einer digitalen Bank erforderlichen Schritte, wie z. B. papierloses Banking oder vollautomatisierte Prozesse, sind hoch relevant.

## Regulatorische Anforderungen

Das Management regulatorischer Anforderungen verfolgt aktuell primär das Ziel einer regelkonformen Umsetzung. Die Herausforderung liegt darin, die Effizienz von Change und Run sicherzustellen.

## Rentabilitätsdruck

Dem Rentabilitätsdruck begegnen Finanzdienstleister mit Initiativen zur Kostensenkung und Ertragssteigerung. Während nach der Finanzkrise Kostensenkungsprogramme dominiert haben, werden nun Initiativen zur Ertragssteigerung als wichtiger eingestuft. Auf der Kostenseite ist es schwieriger geworden, weitere Produktivitätssteigerungen und Kostensenkungen zu realisieren. Es existiert nicht (mehr) ein Hebel, sondern es ist ein Zusammenspiel vieler Maßnahmen erforderlich.

## Modernisierung der Unternehmensstruktur

Die Umsetzung der Herausforderungen erfordert einen signifikanten Umbau des Operating Models hin zu agilen und flexiblen Organisationsmodellen.





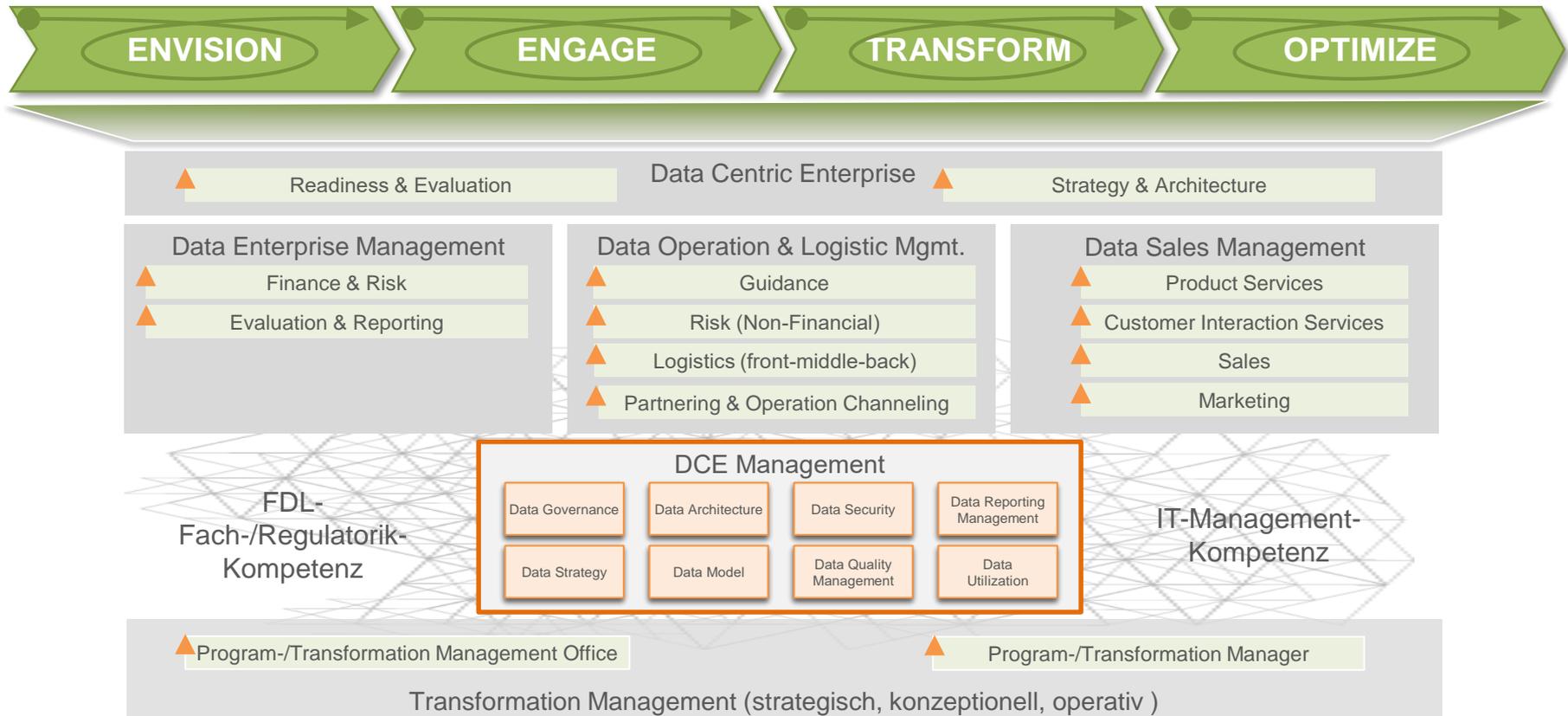
# Intention der Kunden = Ziele der Data Centric Enterprise (DCE)

DCE betrachtet übergreifend die zentralen Herausforderungen und entwickelt sie aufeinander abgestimmt weiter.

<b>Strategie</b>	<p>Einführung einer „Data Strategy“ für die optimale Bewirtschaftung der Daten</p> <p>Verbesserung der strategischen und durchgängigen Steuerung in allen Divisionen eines Finanzdienstleisters</p> <p>Optimierung der strategischen Aufstellung</p>	<b>People</b>	<p>Anpassung des Mitarbeiter-Anforderungsprofils und des Ressourcenbedarfs aufgrund Wegfall von Einfach Tätigkeiten</p> <p>Relative Zunahme von qualifizierten Aufgaben in komplexeren Prozessen mit Kunden</p> <p>Etablieren von Produktspezialisten E2E</p>
<b>Prozess</b>	<p>Prozessoptimierung E2E</p> <p>Prozessindustrialisierung</p> <p>Schaffung von Voraussetzungen zur Verlagerung von Einfach Tätigkeiten an Kunden</p>	<b>Systeme &amp; Tools</b>	<p>Entwicklung „Digitale Bank“ (mit IT)</p> <p>Automatisierung von Prozessen als Voraussetzung für Realtime-Verarbeitung</p> <p>Papierloses Banking (digitale Unterschrift, Schrift- und Stimmerkennung, ...)</p>
<b>Organisation</b>	<p>Sicherstellung bereichsübergreifender Zusammenarbeit Fachbereich &amp; IT</p> <p>Schaffung zentrale Stelle zur Koordination und Umsetzung aufsichtsrechtlicher Themen</p> <p>Einführung eines zentral organisierten/ koordinierten Datenmanagements</p>	<b>Data</b>	<p>Einführung einer Daten-zentrierten Fach- und IT-Architektur</p> <p>Hohe Sicherheit in der Authentizität der Daten</p> <p>Verbesserung der zentralen Datenhaltung und -verwendung</p>
<b>Innovation</b>	<p>Front-to-Back-Design und Standardisierung („Ein Produkt – ein Prozess“)</p> <p>Digitalisierung von Geschäftsprozessen</p> <p>Befähigung zu „Time-To-Market“</p> <p>Produktgeneration</p>	<b>Governance</b>	<p>Einführung einer zentral organisierten und koordinierten Daten Governance</p> <p>Flexibles Reporting und Steuerung on-demand</p> <p>Durchgängige Datenbereitstellung, -steuerung und -auswertung</p>

# Unsere Beratungsleistung im Umfeld DCE im Überblick

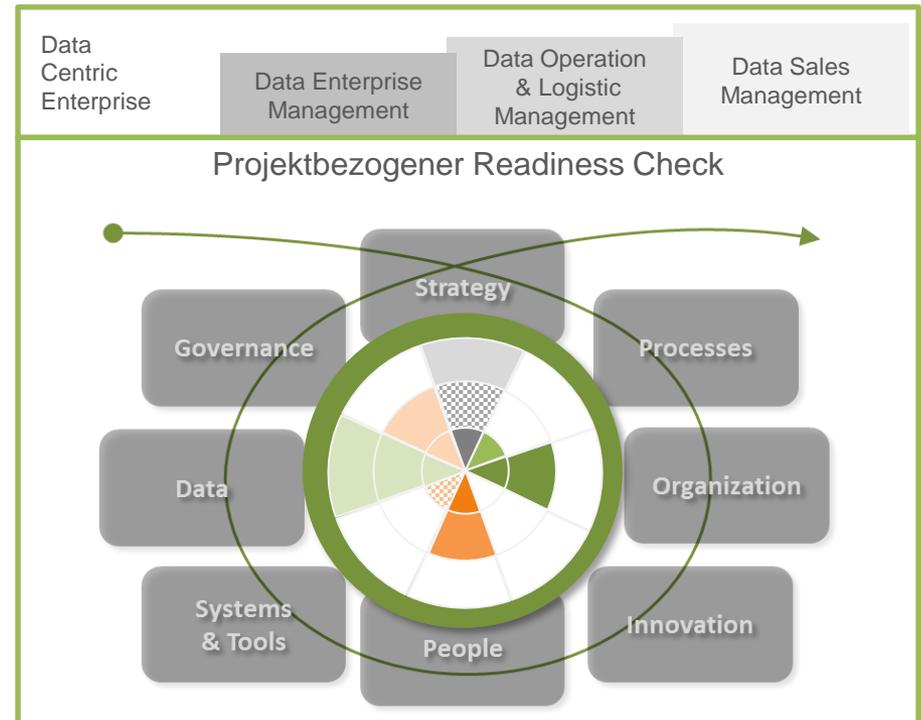
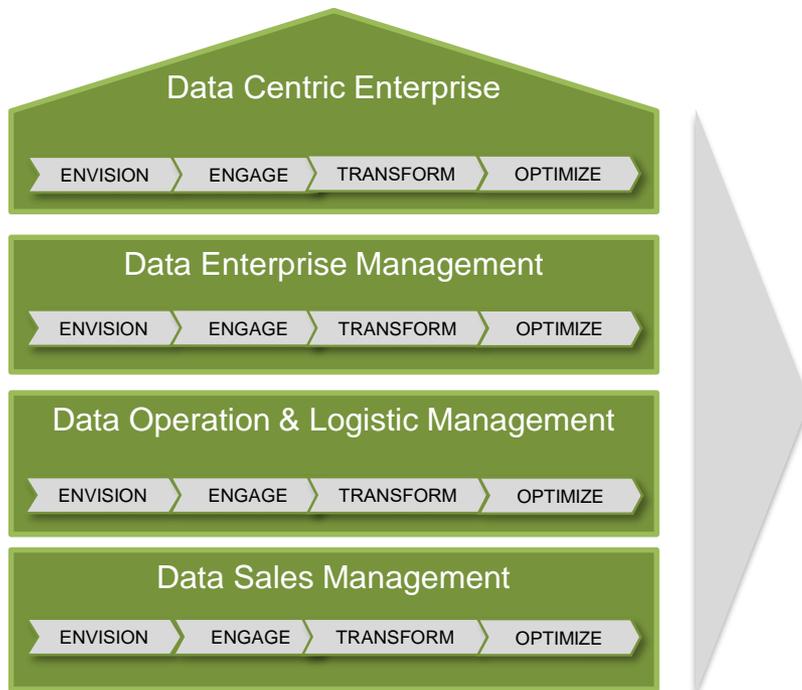
Unsere Beratungsleistungen orientieren sich an den Phasen für eine ganzheitliche Transformation. Sie beinhalten alle Komponenten für eine Entwicklung zu einer datenzentrierten Unternehmung auf der Basis von Fach-, Regulatorik-, IT- und Projektmanagement-Kompetenzen.



# Unsere Beratungsleistung

## Projektbezogener Readiness Check

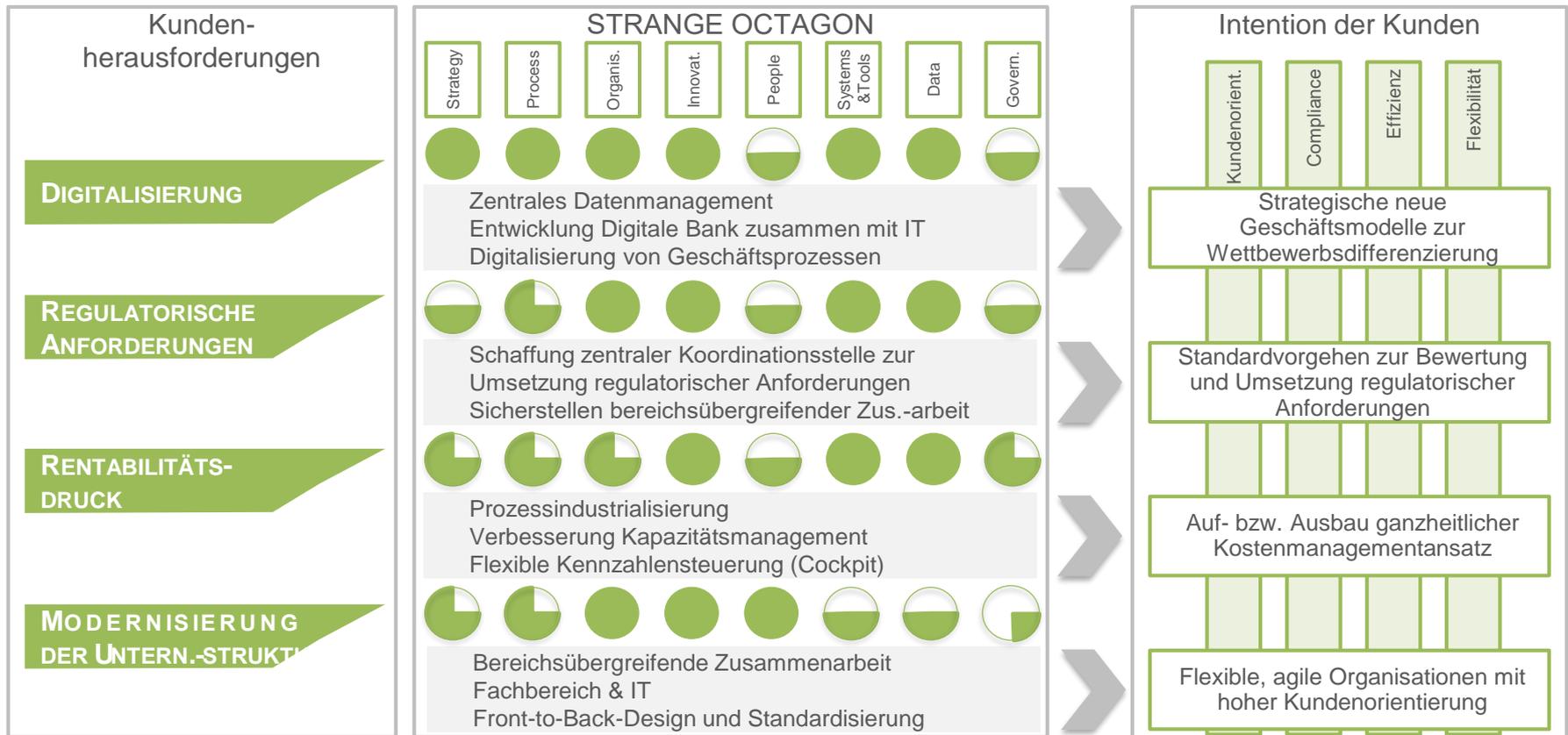
Basierend auf dem Analysemodell, dem STRANGE Octagon, bieten wir für eine Vielzahl an strategischen Transformationsvorhaben einen themenbezogenen Readiness Check an. Dabei werden die Dimensionen der Data Centric Enterprise berücksichtigt. So wird ein STRategischer chANGE zukunftssicher implementiert.



# Data Centric Enterprise – DCE

## Mehrwerte im Überblick

Die Ziele der DCE unterstützen den strategischen Wandel und die damit verbundenen Herausforderungen unserer Kunden maßgeblich.



STRANGE

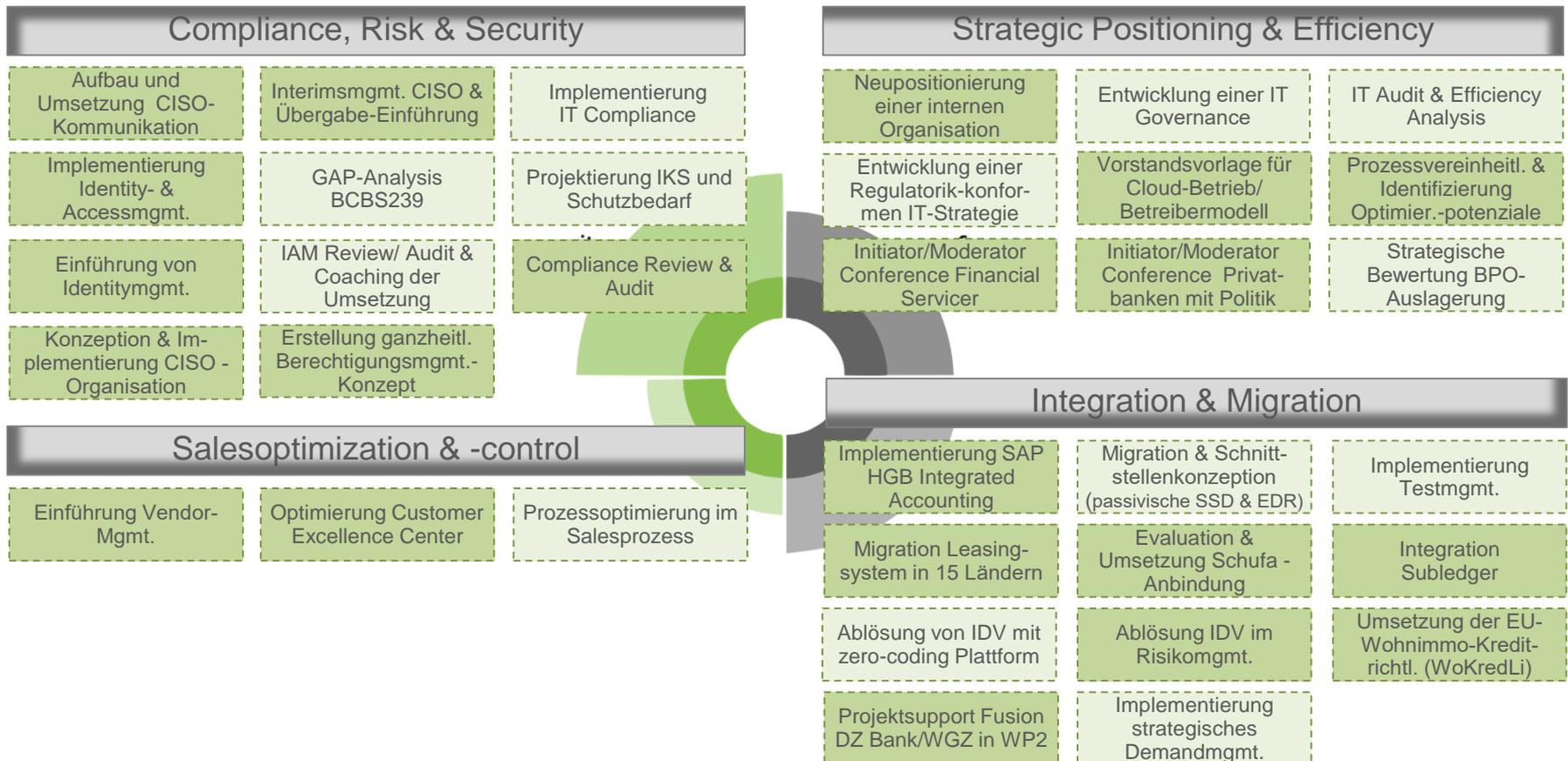
Die Managementberatung für Strategischen Change

7

Projektreferenzen

# Unsere aktuellen Projekte bei STRANGE

Seit Juli 2015 haben wir in mehr als 40 Projekten mitgewirkt bzw. sind noch in Umsetzung mit Projektlaufzeiten bis ins Jahr 2018. Die Kundenzufriedenheit liegt aufgrund der Einhaltung von in-time/budget/quality/risk bei fast 100% und wird durch Neubeauftragungen honoriert. Die Einhaltung von Zielen mit hoher Qualität ist für uns verpflichtend.



# Übersicht der Projektreferenzen |1

Folgende Projekte wurden von Mitarbeitern der Strange bereits erfolgreich durchgeführt. Persönliche Auskunftsvermittlung mit den jeweiligen Auftraggebern kann auf Wunsch generiert werden.

Kunde	Thema	Kurzbeschreibung	Projektrolle	EETO
<b>LBBW</b>	<b>Optimierung der Gesamtbanksteuerung</b>	Schaffung der Transparenz über den GBS-übergreifenden Handlungsbedarf und Entwicklung eines Lösungsmodell für die Implementierung neuer regulatorischer Anforderungen	Facharchitekt	<b>EET</b>
<b>WealthCap</b>	<b>IT-Compliance Assessment</b>	Reifegrad-Bewertung der Compliance der IT im Sinne einer Gesamtübersicht und Ableitung von Handlungsfeldern und Priorisierung der Maßnahmen nach potentieller Schadenshöhe und regulatorischer Compliance	Projektleitung	<b>EE</b>
<b>SEB AG</b>	<b>IT-Compliance</b>	Aufbau, Konzeption und Umsetzung eines angemessenen IT-Risikomanagements und signifikante Verbesserung der IT-Governance	Projektleitung	<b>ETO</b>
<b>SEB AG</b>	<b>Identity- und Accessmgmt.</b>	Aufbau und Etablierung des bankweiten Identity- und Accessmgmt. (IAM)	Projektleitung	<b>ETO</b>
<b>SEB AG</b>	<b>Internes Kontrollsystem</b>	Erweiterung des internen Kontrollsystems (IKS) bzgl. IT-Compliance Kontrollen	Projektleitung	<b>ETO</b>
<b>Helaba</b>	<b>Identity- &amp; Accessmgmt.</b>	Einführung eines bankenweites, etabliertes und Fachbereichs-orientiertes Rollenmodell auf Basis einer neueingeführten und anwenderfreundlicheren IAM-Suite gem. den Anforderungen der FB	Teilprojektleitung	<b>ET</b>
<b>Helaba</b>	<b>SoD-Prüfungen</b>	Einführung einer übergreifenden SoD-Prüfungen auf Berechtigungen mit vollständiger MaRisk-Konformität und Etablierung eines internen Kontrollsystems für IAM auf Basis eines risiko-orientierten Ansatzes	Teilprojektleitung	<b>ET</b>
<b>Sparda West</b>	<b>Konzeption/ Coaching Berechtigungsmgmt.</b>	Entwicklung eines Institutes-relevanten und akzeptierten Berechtigungskonzeptes und aktive Begleitung/ Coaching bei der Einführung	Coach	<b>ETO</b>

EETO: Das Strange Transformationsphasenmodell (Envision - Engage - Transform - Optimize)

# Übersicht der Projektreferenzen |2

Folgende Projekte wurden von Mitarbeitern der Strange bereits erfolgreich durchgeführt. Persönliche Auskunftsvermittlung mit den jeweiligen Auftraggebern kann auf Wunsch generiert werden.

Kunde	Thema	Kurzbeschreibung	Projekttrolle	EETO
Helaba	<b>IKS – Information Security Mgmt.</b>	Entwicklung optimierter ISM-Prozesse nach ISO 2700-1/2 mit identifizierten und bewerteten Risiken von ISM und Aufnahme dieser in ISM-Datenbank	Projekt- leitung	ETO
Helaba	<b>Change to EU-DSGVO</b>	Self-Assessment zur Datenschutzfolgenabschätzung (Web-Applikation) gem. EU-DSGVO in allen Dienstleistungsverträgen und Neukonzipierung von Einwilligungserklärungen des Auskunftsrechts, der Informations- und Meldepflichten, der Verfahrensverzeichnisse und diverser Themen der EU-DSGVO	Projekt- leitung	ETO
Deutsche Leasing AG	<b>Vendor Mgmt. Transformation</b>	Erfassung und Steuerung der Vendor-Deepen und Vendor Broaden-Strategie mit FB-übergreifender Ausarbeit. der Zielvorgaben für Neugeschäftsvolumen	Projekt- leitung	EETO
Daimler AG	<b>Customer Interaction Center Tooling</b>	CCC Operations Verbesserungen und Implementierung eines innovativen Lead Tracking Tools	Projekt- leitung	ETO
Daimler AG	<b>Customer Interaction Center Multichannel</b>	Aufbau und Implementierung von Multikanal- und Skillmanagement WS und Retail mit Fortsetzung des Piloten CCC 2016 und weiterer Ausbau Analytics und Erfolgsmodelle	Projekt- leitung	ETO
LBBW	<b>Konzern Gesamtbanksteuerung</b>	Homogene Darstellung der Bankgeschäfte und Sicherstellung der fachlichen und technischen Funktionsfähigkeit unter Konzerngesichtspunkten auf Basis einer Vereinheitlichung der Datenanlieferungen und zukunftsfähiger IT- und Facharchitekturen für die konzernweite Gesamtbanksteuerung	Projekt- leitung	ETO
Bundesbank	<b>Vereinheitlichung der Medlebearbeitung</b>	Vereinheitlichung der Prozesse der drei Primärstatistik-Meldestraßen (Markt-/Zins- / Aussenwirtschaft und Wertpapier) zur Erlangung abgestimmter und akzeptierte Prozessdefinitionen für alle Führungsebenen	Projekt- leitung	EE
BSK Schwäbisch - Hall	<b>Einführung der WoKredLi Stufe 2</b>	Durchführung des Gesamtprojektes für die rechtsverbindliche Umsetzung der EU-Wohnimmobilienkreditrichtlinie in der gesamten Bausparkasse	Projekt- leitung	ET

EETO: Das Strange Transformationsphasenmodell (Envision - Engage - Transform - Optimize)

# Übersicht der Projektreferenzen | 3

Folgende Projekte wurden von Mitarbeitern der Strange bereits erfolgreich durchgeführt. Persönliche Auskunftsvermittlung mit den jeweiligen Auftraggebern kann auf Wunsch generiert werden.

Kunde	Thema	Kurzbeschreibung	Projektrolle	EETO
<b>Deutsche Leasing</b>	<b>Entwicklung einer IT Strategie</b>	Aufnahme bestehender Teilstrategien in den Geschäftsbereichen & IT zur Konsolidierung in ein Gesamtdokument unter Berücksichtigung regulatorischer Vorgaben	Projekt- leitung	EE
<b>Deutsche Leasing</b>	<b>Datenmigration in neue Leasing-Plattform</b>	Verantwortliche Übernahme der Projektleitung für die Datenmigration eines rumanischen Leasingsystems zur Standardisier. von weltweit 15 Standorten	Projekt- leitung	ETO
<b>Sparda West</b>	<b>Entwicklung bafinkonformer IT Strategie</b>	Entwicklung einer IT Strategie unter Berücksichtigung der Geschäftsziele und aller regulatorischen Vorgaben auf Basis von 7 Säulen-Workshops	Projekt- leitung	EE
<b>Sparda West</b>	<b>Etablier. IT Strategiecontrolling mit Fortschreibung IT Strategie</b>	Jährliche Überprüfung der IT Strategie Roadmap auf Basis der Erfüllungsergebnisse und Fortschreibung/ Anpassung der IT Strategie für die Folgejahre	Reviewer	ETO
<b>Merck &amp; Finck</b>	<b>Interims Management CISO mit Überleitung</b>	Zeitliche Übernahme aller CISO-Aufgaben zur Aufrechterhaltung des regulatorischen Betriebes und Übergabe-coaching an den neuen CISO	Interims Manager	TO
<b>Wealth Cap</b>	<b>Erstellung Decisionpaper für BPO</b>	Erstellung einer Entscheidungsvorlage zur Auslagerung der Fund- und Portfolioadministration an einen internationalen Marktführer (State Street)	Projekt- leitung	E
<b>DWP Bank</b>	<b>WP2 -Prozessanpass. Fusion DZ / WGZ Bank</b>	Unterstützung des fachlichen Teilprojektes im Rahmen der fachlichen Parametrisierung und im Testmanagement	Teilprojekt- leitung	TO
<b>Helaba</b>	<b>Umstellung nat. Rechnungslegung auf SAP Subledger Archit.</b>	Unterstützung des Fachbereichs Wertpapier & Handel bei der Umsetzung der SAP Architektur zur SAP Subledger Architektur zur Erlangung einer einheitlichen und integrierten Finanzarchitektur und deren Rückbau	Teilprojekt- leitung	TO
<b>Union Investment</b>	<b>Umsetz. BCBS 239</b>	Umsetzung BCBS 239 Arbeitspakete im Rahmen von Accounting & Meldewesen	Teilprojekt- leitung	TO

EETO: Das Strange Transformationsphasenmodell (Envision - Engage - Transform - Optimize)

Folgende Projekte wurden von Mitarbeitern der Strange bereits erfolgreich durchgeführt. Persönliche Auskunftsvermittlung mit den jeweiligen Auftraggebern kann auf Wunsch generiert werden.

Kunde	Thema	Kurzbeschreibung	Projektrolle	EETO
<b>Deutsche Leasing</b>	<b>Anbindung an Schufa</b>	Analyse, Konzeption und Projektleitung zur Anbindung der Schufa an die Deutsche Leasing und deren Systeme	Projektleitung	ET
<b>Commerzbank</b>	<b>Ablösung IDV im Bereich Riskmgmt.</b>	Aufnahme der spezifischen Anforderungen aus bestehenden IDV-Anwendungen und Begleitung bei der Umsetzung in IT-Anwendungen	Projektleitung	ET
<b>Helaba</b>	<b>Kommunikationskonzept für CISO</b>	Entwicklung und Umsetzung von Kommunikationskampagnen für den neuentstandenen CISO - Bereich zur Steigerung der Unternehmensakzeptanz	Projektleitung	EET
<b>Helaba</b>	<b>Effcom-Erweiterung für SSD</b>	Unterstützung des Fachbereichs Wertpapier & Handel bei der Erstellung von Migrationskonzepten, Migration und Schnittstellen im Umfeld SSDs	Business Analyst	TO
<b>Helaba</b>	<b>SAP HGB Integrierte Rechnungslegung</b>	Unterstützung des Fachbereichs Wertpapier & Handel bei der Erstellung anwendungsbezogener Fachkonzepte und Funktionstestvorbereitungen	Projektleitung	TO
<b>Helaba</b>	<b>Neuorientierung der IT Organisation</b>	Umsetzung von Kosteneinsparungsmaßnahmen und organisatorische Neupositionierung der Abteilung im Umfeld Verbund- und Fördergeschäft	Projektleitung	EE
<b>SEB AG</b>	<b>Analyse BCBS 239</b>	Analyse der Auswirkungen von BCBS 239 auf das gesamte Institute hinsichtlich Organisation, Prozesse und IT	Projektleitung	EE
<b>KfW AG</b>	<b>Aufbau zentrales Demandmgmt.</b>	Unterstützung beim Aufbau eines zentralen Demand Managements und bei der Identifikation von relevanten Schnittstellen und Strukturen	Prozess-Berater	ET
<b>OEV Online Dienste</b>	<b>Erstellung einer Entscheidungsvorlage für den Cloudbetrieb</b>	Im Rahmen der Budgetplanung ist die Erstellung einer Entscheidungsvorlage zum In-/ Outsourcing - Cloudbetrieb (Zero-Downtime / Primetime, BigData, Design Thinking usw.) zu erstellen.	Projektleitung	EE

EETO: Das Strange Transformationsphasenmodell (Envision - Engage - Transform - Optimize)

STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change



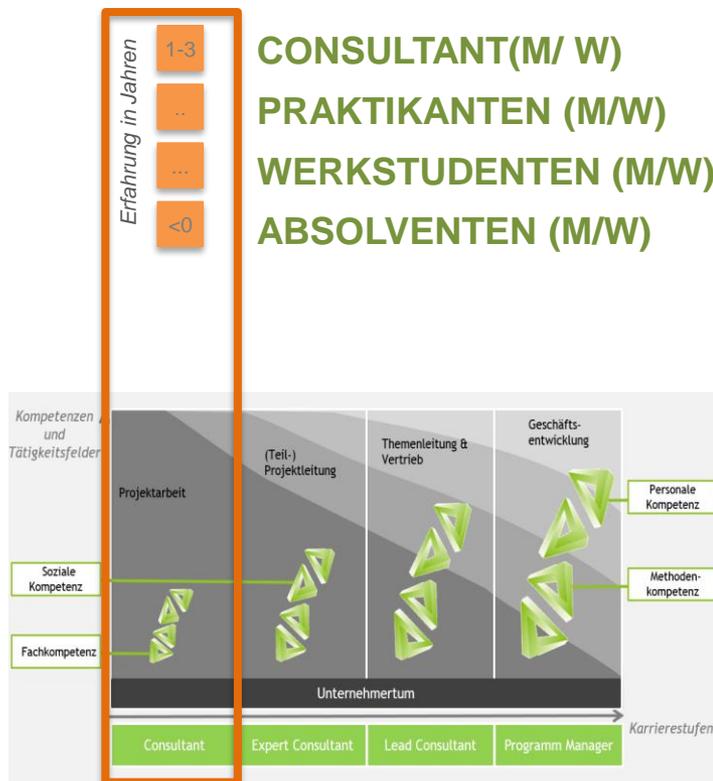
8

Recruiting

# STRANGE Recruiting

## Stranger ohne/mit geringer Berufserfahrung

Für unser außergewöhnliches Team, für eine Vielzahl an interessanten, strategischen Veränderungsprojekten und für eine qualitativ wachsende Managementberatung suchen wir in allen Kategorien „außergewöhnliche“ und zu unserer Kultur passende Verstärkungen.



**CONSULTANT(M/ W)**

**PRAKTIKANTEN (M/W)**

**WERKSTUDENTEN (M/W)**

**ABSOLVENTEN (M/W)**

mit einem hohen persönlichen Engagement zur eigenen Weiterentwicklung

mit einem gesunden Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln und strategischen Weitblick

mit guten analytischen und sozialen Fähigkeiten im Rahmen der STRANGE Kultur

Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis hoher Eigenständigkeit und Flexibilität.

Sie wollen beruflich vorankommen und in einer flachen Hierarchie die strategische Weiterentwicklung einer stark wachsenden STRANGE mitgestalten.

Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Leistungen.

Wenn Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und/oder bereits erste Berufserfahrungen gesammelt und Sie Freude an der Bewältigung unterschiedlicher Herausforderungen in der Managementberatung haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

# STRANGE Recruiting

## Stranger mit Erfahrung

Für unser außergewöhnliches Team, für eine Vielzahl an interessanten, strategischen Veränderungsprojekten und für eine qualitativ wachsende Managementberatung suchen wir in allen Kategorien kompetente und STRANGE-Kultur-kompatible Verstärkungen.



mit umfangreichen Erfahrungen in der Finanz-, IT- und Beratungsbranche  
mit einem hohen unternehmerischen Engagement  
mit STRANGE-Kultur kompatibel  
mit strategischem Weitblick

Ihre berufliche Motivation basiert auf einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis einer hohen Eigenständigkeit.

Sie sind Unternehmer und wollen aktiv in der strategischen Weiterentwicklung einer qualitativ und profitabel wachsenden STRANGE mitwirken.

Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß daran, in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich selbst und an Ihre Kollegen.

Jeder Stranger ist am Unternehmenserfolg beteiligt und kann als potenzieller Partner Anteile am Unternehmen direkt erwerben.

Wenn Ihnen Ihre heutige Umgebung zu eng erscheint, Ihnen Ihre unternehmerischen Freiheitsgrade eingeschränkt werden und Sie Spaß an Managementberatung in der Finanzdienstleistungsbranche haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

STRANGE

Die Managementberatung für Strategischen Change



9

Kontaktdaten





Die Managementberatung für Strategischen Change

## ANSCHRIFT

STRANGE Consult GmbH  
Herzogstandstraße 5  
D-82327 Tutzing (bei München)  
Registergericht: Amtsgericht München  
HRB 218583  
Geschäftsführer: Michael Rohde

## STANDORTE

Tutzing  
Berlin im Aufbau  
Frankfurt im Aufbau

## KONTAKT

Tel. +49 8158 93493-94  
Fax +49 8158 93493-96  
E-Mail: [info@strange-consult.de](mailto:info@strange-consult.de)  
Internet: [www.strange-consult.de](http://www.strange-consult.de)



## Michael Rohde Geschäftsführer

Tel. +49 8158 93493-94  
Fax +49 8158 93493-96  
Mobil +49 176 82343346  
E-Mail: [michael.rohde@strange-consult.de](mailto:michael.rohde@strange-consult.de)

Transformation  
Consulting  
International



## ANSCHRIFT

TCI Transformation Consulting  
International GmbH  
Wildbader Str. 9  
D-68239 Mannheim

## STANDORTE

MANNHEIM  
RIAD  
ZÜRICH  
MÜNCHEN  
HAMBURG  
BUDAPEST

## KONTAKT

Tel. +49 621 496084-0  
Fax +49 621 496084-99  
E-Mail: [info@tci-partners.com](mailto:info@tci-partners.com)  
Internet: [www.tci-partners.com](http://www.tci-partners.com)